	DIFUSIÓN DE RESULTADOS CUESTIONARIO CEAL- SM/SUSESO TMS AÑO 2025	Fecha de difusión: 09-03-2026
		Centro evaluado: TMS

Estimados trabajadores(as).

Junto con saludar, informamos los resultados de la aplicación del cuestionario CEAL-SM/SUSESO efectuado en el "Teatro Municipal de Santiago" durante el mes de diciembre 2025.


1. DETALLE DE LA PARTICIPACIÓN

Número de trabajadores del CT	405	Total cuestionarios contestados	243	Tasa de participación de los trabajadores	60%
-------------------------------	-----	---------------------------------	-----	---	-----

2. EXPLICACIÓN ESTADÍSTICA DEL GRAFICO

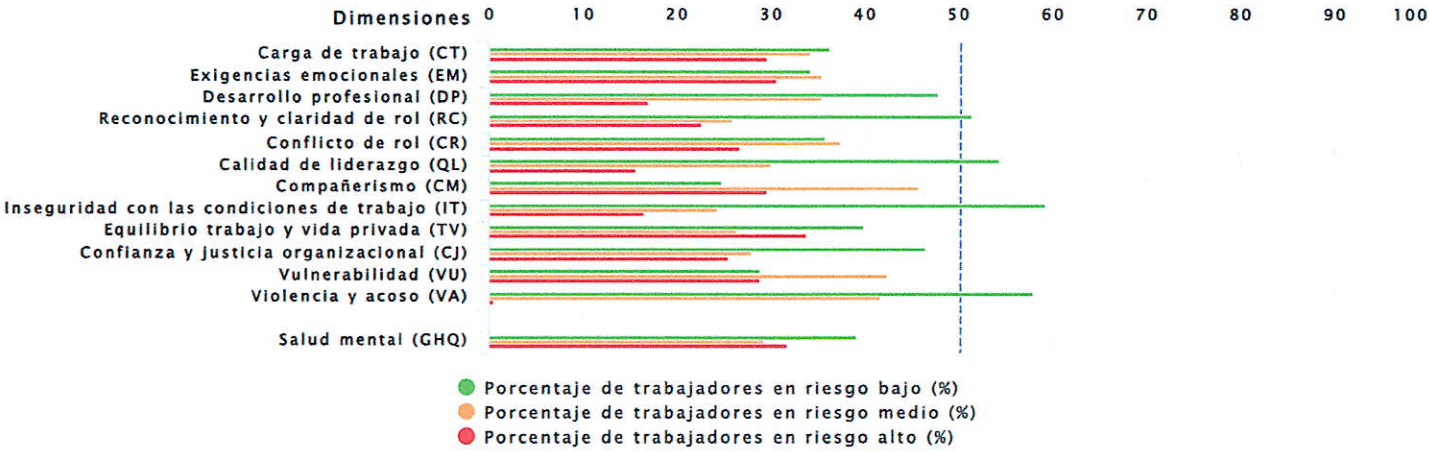
La aplicación de este instrumento determino como resultado que el **nivel de riesgo psicosocial es bajo** y a continuación, se explicará la forma de interpretar el gráfico que se presentará más adelante:

- a. El cuestionario CEAL-SM/SUSESO posee una versión única para todas las empresas o instituciones y tiene en total 88 preguntas divididas en 34 preguntas generales, entre ellas género, edad, ocupación, sueldo, sistema de turno entre otros, y 54 preguntas de riesgo psicosocial divididas en 12 dimensiones, además de un último indicador que refleja el estado general de salud mental, a continuación, se indica el nombre de las dimensiones evaluadas:
 - 1) Carga de trabajo.
 - 2) Exigencias emocionales.
 - 3) Desarrollo profesional.
 - 4) Reconocimiento y claridad de rol.
 - 5) Conflicto de rol.
 - 6) Calidad del liderazgo.
 - 7) Compañerismo.
 - 8) Inseguridad en las condiciones de trabajo.
 - 9) Equilibrio trabajo y vida privada.
 - 10) Confiabilidad y justicia organizacional.
 - 11) Vulnerabilidad.
 - 12) Violencia y acoso.
 - 13) Salud Mental.

	DIFUSIÓN DE RESULTADOS CUESTIONARIO CEAL- SM/SUSESO TMS AÑO 2025	Fecha de difusión: 09-03-2026
		Centro evaluado: TMS

A continuación, se expone la representación gráfica de los resultados del cuestionario CEAL-SM/SUSESO:

Porcentaje de trabajadores por nivel de riesgo




3. CONCLUSIONES

PROPONGO CAMBIAR POR ESTE PÁRRAFO
El informe establece que el nivel de riesgo general del CRE se clasifica como **riesgo bajo**. No obstante, en el gráfico general que detalla estos resultados se identifican dos ítems de Trastornos Organizacionales (ITOS) a los que se prestará especial atención en la siguiente etapa. Si bien el TMS no tiene la obligación de intervenir de manera preventiva en estos casos, estas dimensiones — **compañerismo, vulnerabilidad y violencia y acoso** — alcanzan el umbral del 40%, por lo que se considera pertinente abordarlas de forma anticipada.

Para ello, se conformará un **grupo de discusión** que permita identificar posibles causas y detectar oportunidades de mejora. Este proceso facilitará la definición de una estrategia orientada a mitigar estos aspectos y a fortalecer la percepción de bienestar entre las y los trabajadores/as

Atentamente,



Rodrigo Astudillo S.
Gerente General