	DIFUSIÓN DE RESULTADOS CUESTIONARIO CEAL- SM/SUSESO CRE AÑO 2025	Fecha de difusión: 09-03-2026
		Centro evaluado: CRE

Estimados trabajadores(as).

Junto con saludar, informamos los resultados de la aplicación del cuestionario CEAL-SM/SUSESO efectuado en el "Centro de Realizaciones Escenográficas (CRE)" durante el mes de diciembre 2025.

1. DETALLE DE LA PARTICIPACIÓN


Número de trabajadores del CT	21	Total cuestionarios contestados	17	Tasa de participación de los trabajadores	80%
-------------------------------	----	---------------------------------	----	---	-----

2. EXPLICACIÓN ESTADÍSTICA DEL GRAFICO

La aplicación de este instrumento determino como resultado que el **nivel de riesgo psicosocial es bajo** y a continuación, se explicará la forma de interpretar el gráfico que se presentará más adelante:

- a. El cuestionario CEAL-SM/SUSESO posee una versión única para todas las empresas o instituciones y tiene en total 88 preguntas divididas en 34 preguntas generales, entre ellas género, edad, ocupación, sueldo, sistema de turno entre otros, y 54 preguntas de riesgo psicosocial divididas en 12 dimensiones, además de un último indicador que refleja el estado general de salud mental, a continuación, se indica el nombre de las dimensiones evaluadas:
 - 1) **Carga de trabajo.**
 - 2) **Exigencias emocionales.**
 - 3) **Desarrollo profesional.**
 - 4) **Reconocimiento y claridad de rol.**
 - 5) **Conflicto de rol.**
 - 6) **Calidad del liderazgo.**
 - 7) **Compañerismo.**
 - 8) **Inseguridad en las condiciones de trabajo.**
 - 9) **Equilibrio trabajo y vida privada.**
 - 10) **Confiabilidad y justicia organizacional.**
 - 11) **Vulnerabilidad.**
 - 12) **Violencia y acoso.**
 - 13) **Salud Mental.**

El informe consolida las respuestas de percepción de los temas tratados (DIMENSIONES) de cada uno de los trabajadores(as) que participaron en el cuestionario, esto quiere decir que considera las respuestas de percepción positiva, negativa o de satisfacción moderadas, representadas por colores.

	DIFUSIÓN DE RESULTADOS CUESTIONARIO CEAL- SM/SUSESO CRE AÑO 2025	Fecha de difusión: 09-03-2026
		Centro evaluado: CRE

	Respuestas de percepción positiva
	Respuestas de satisfacción moderadas
	Respuestas de percepción negativa

Esto significa que por cada dimensión se presentaran tres barras laterales de colores las cuales indican el tipo de percepción de las 17 personas que participaron, a través de las respuestas que registraron por las preguntas relacionadas a cada dimensión.

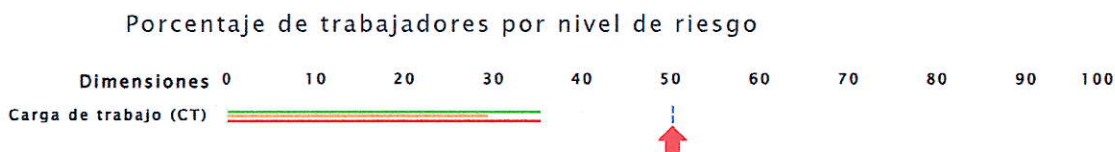
Imagen ejemplo de una dimensión:




¿Qué significa que una barra sea más larga que las otras?

Significa que, si las 17 personas generaron respuestas de percepción positivas ante las preguntas de esa dimensión, la barra de color verde será más larga, si las respuestas negativas son más frecuentes, la barra de color rojo será más larga o si las personas responden con una satisfacción moderada ante esas preguntas, la barra de color naranja será más larga.

El grafico, también maneja rangos representados en su parte superior con números desde cero a cien %, con un quiebre justo en el nivel cincuenta, representado por una línea punteada en azul, esto sirve para ver hasta que rango llegan las respuestas representadas por las barras de color lateral.



Las barras de color verde que se posicionen entre el 40, 50, 60% o más, significan factores de protección para el trabajador, debido a que son las respuestas positivas. Mientras que las barras de color naranja o rojo que pasen el 50%, prescribirán alguna medida de control exigida por la autoridad sanitaria.

	DIFUSIÓN DE RESULTADOS CUESTIONARIO CEAL- SM/SUSESO CRE AÑO 2025	Fecha de difusión: 09-03-2026
		Centro evaluado: CRE

A continuación, se expone la representación gráfica de los resultados del cuestionario CEAL-SM/SUSESO:

Porcentaje de trabajadores por nivel de riesgo



Highcharts.com

3. CONCLUSIONES

PROPONGO CAMBIAR POR ESTE PÁRRAFO

El informe establece que el nivel de riesgo general del CRE se clasifica como **riesgo bajo**. No obstante, en el gráfico general que detalla estos resultados se identifican dos ítems de Trastornos Organizacionales (ITOS) a los que se prestará especial atención en la siguiente etapa. Si bien el TMS no tiene la obligación de intervenir de manera preventiva en estos casos, ambas dimensiones — **Exigencias emocionales y Violencia y acoso** — alcanzan el umbral del 40%, por lo que se considera pertinente abordarlas de forma anticipada.

Asimismo, se revisará la dimensión de **Vulnerabilidad**. Para ello, se conformará un **grupo de discusión** que permita identificar las posibles causas de estos resultados y detectar oportunidades de mejora. Este proceso facilitará el diseño de una estrategia orientada a mitigar dichos aspectos y a fortalecer la percepción de bienestar entre las y los trabajadores.

Atentamente,


Rodrigo Astudillo S.
 Gerente General